OFICIAL DE PROGRAMA PARA EL FORTALECIMIENTO A LA SOCIEDAD CIVIL Y EL ESPACIO CÍVICO

DETALLES DE LA POSICIÓN	
Departamento	
Equipo	Oxfam en El Salvador
Base de trabajo	El Salvador
Tipo de contrato	A tiempo determinado (anual, con posibilidad de prórroga).
Nivel Salarial Interno	D1
Familia de la posición	Programa
Salario	Según escala y beneficios nacionales
Horas	40 horas/ semana
Reporta a	Coordinación de Programa
Responsabilidad presupuestaria	Sin responsabilidad presupuestaria directa

TRABAJO FLEXIBLE *Creemos que el trabajo flexible es clave para construir la Oxfam del futuro, tenemos apertura para hablar sobre acuerdos flexibles que podrían funcionar para usted. Creemos que este rol funcionaría particularmente bien en modalidad remota o presencial de acuerdo con sus necesidades, observando los requisitos de viaje que se presenten en el proyecto.*

EN OXFAM TENEMOS UN ALTO COMPROMISO CON LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN

OBJETIVO DE LA OFICINA

El Programa País de Oxfam en El Salvador está orientado a empoderar y desarrollar capacidades en la población para que ejerza una ciudadanía activa, se organice, cambien imaginarios basados en la desigualdad y vulneración de derechos, se movilice y busque influir en instituciones del Estado, para promover, generar y aplicar legislación y políticas pública a nivel local y nacional que garantice derechos, especialmente para mujeres, niñas, jóvenes y poblaciones en situación de vulnerabilidad.

OBJETIVO DEL EQUIPO

Implementar componentes programáticos de la estrategia de Oxfam en El Salvador y específicamente en la Temática Nacional de Espacio Cívico y al proyecto Change Hub junto a las organizaciones socias y aliadas, procurando la mayor efectividad en las teorías de cambio, alianzas y procesos de incidencia en la lucha contra las desigualdades. Asegura la rendición de cuentas, facilita procesos de aprendizaje y contribuye/ a la sostenibilidad financiera de las intervenciones.

OBJETIVO DE LA POSICIÓN

Contribuye a la implementación técnica y operativa del componente nacional del proyecto para el fortalecimiento de la sociedad civil y el espacio cívico en América Latina, Change Hub, financiado por la Agencia Sueca de Cooperación al Desarrollo (ASDI) y Oxfam.

En coordinación con el equipo de la (Project Management Unit) PMU del proyecto, el puesto tendrá la responsabilidad de ejecutar, dar seguimiento y apoyar la gestión cotidiana de las actividades del componente nacional del proyecto, orientadas a acompañar a las organizaciones socias nacionales para fortalecer sus capacidades, resiliencia, liderazgo y acción colectiva en la protección y ampliación del espacio cívico, así como la promoción de espacios regionales de aprendizaje, diálogo, intercambio y generación de conocimiento.

Vela por el cumplimiento de los resultados y objetivos con los estándares de calidad que exige ASDI y Oxfam; asegurando cumplimiento con las condiciones de los contratos suscritos entre Oxfam, ASDI y las organizaciones socias; generando relaciones de respeto y horizontalidad acorde a los principios de partenariado de Oxfam con las organizaciones de la sociedad civil, con los equipos de Oxfam en la regional, ASDI, aliadas y otros actores regionales y nacionales relevantes en el marco del proyecto.

RESPONSABILIDADES PRINCIPALES:

1. Implementación técnica y operativa del componente de los proyectos.

- Implementar y dar seguimiento a las actividades nacionales del proyecto de acuerdo con los planes de trabajo, cronogramas y orientaciones definidas con la PMU del proyecto.
- Gestionar y apoyar la organización logística, metodológica y operativa de actividades nacionales de formación, intercambio y fortalecimiento de capacidades para organizaciones socias, aliadas y otros actores de la sociedad civil.
- Desarrollar y dar seguimiento a las actividades vinculadas a los paquetes de fortalecimiento de capacidades, generación de evidencia, espacios de diálogo, articulación y de alianzas, así como acciones de influencia de acuerdo con las necesidades y áreas priorizadas en los planes de trabajo y actividades acordadas en el marco del proyecto Change Hub
- Preparar insumos técnicos, metodológicos y operativos requeridos para la implementación de las iniciativas nacionales del proyecto.
- Dar seguimiento a la ejecución de actividades desarrolladas por las organizaciones socias y otras personas o entidades involucradas en el componente nacional del proyecto.

2. Acompañamiento a socias y aliadas a nivel nacional y articulaciones regionales

- Acompañar a las organizaciones socias en la implementación de sus planes de trabajo, identificando necesidades de apoyo y acordando ajustes con ellas y con el PMU (si fuera necesario)
- Participar del Comité Programático Regional del proyecto Change Hub, aportando avances, aprendizajes y necesidades del proyecto en El Salvador y dando seguimiento a los acuerdos que correspondan a país.
- Coordinar junto a la coordinación de programas o PMU del proyecto la participación de socias salvadoreñas en actividades regionales de formación, intercambio y aprendizaje, de acuerdo con sus prioridades y condiciones de seguridad y cuidados.
- Mantener comunicación fluida con equipos, socias y aliadas del proyecto para facilitar la implementación de las actividades y el intercambio de aprendizajes entre actores participantes.
- Apoyar la organización de espacios de articulación, intercambio y aprendizaje entre organizaciones socias, redes y otros actores clave vinculados a la agenda de espacio cívico y al proyecto change hub.
- Asegurar que las iniciativas apoyadas contribuyan a los objetivos del proyecto Change Hub y a

los resultados de fortalecimiento del espacio cívico en El Salvador.

3. Seguimiento, aprendizaje, reporte y cumplimiento

- Recopilar, organizar y sistematizar información sobre actividades, avances, productos, resultados aprendizajes del componente nacional del proyecto.
- Preparar insumos para informes narrativos, reportes técnicos, matrices de seguimiento y otros requerimientos institucionales, normativos nacionales o del donante.
- Apoyar los procesos de monitoreo, evaluación, aprendizaje y rendición de cuentas del componente nacional del proyecto, en coordinación con equipos de MEAL y PMU.
- Mantener actualizada la información del proyecto en los sistemas y herramientas institucionales de gestión.
- Asegurar el archivo, orden y disponibilidad de la documentación programática y administrativa relacionada con la implementación del proyecto en el País
- Contribuir al cumplimiento de procedimientos y estándares de Oxfam y ASDI en la ejecución del proyecto.

Otros

- Realizar todas las funciones relacionadas al cargo, delegadas por su supervisión inmediata.
- Demostrar comprensión y compromiso de adhesión a los principios de equidad, diversidad, género, protección de la infancia y salud y bienestar de las personas del equipo.
- Velar por la integración de lineamientos de seguridad y salvaguardia e integridad, relacionados con su rol en la implementación del programa.
- La persona seleccionada para el cargo debe compartir los valores de Oxfam y estar comprometida con un enfoque feminista, basado en derechos, incluyendo el compromiso decidido y activo de colocar a las mujeres en el centro de todo el trabajo realizado por Oxfam.

ESPECIFICACIONES ESENCIALES: Todas las personas que forman parte de Oxfam deben estar capacitadas para

Demostrar y vivir nuestros VALORES ORGANIZACIONALES	**IGUALDAD:** Creemos que todos y todas tienen derecho a ser tratados y tratadas con justicia y a contar con los mismos derechos y oportunidades. **EMPODERAMIENTO:** Somos conscientes de la necesidad de aumentar la capacidad de decisión de las personas sobre sus vidas y las decisiones que les afectan, y tratamos de ampliarla. **SOLIDARIDAD:** Unimos fuerzas, apoyamos y colaboramos más allá de las fronteras para lograr un mundo justo y sostenible. **INCLUSIÓN:** Abrazamos la diversidad y la diferencia y valoramos las perspectivas y contribuciones de todas las personas y comunidades en su lucha contra la pobreza y la injusticia. **RESPONSABILIDAD:** Asumimos la responsabilidad de nuestros actos, así como de nuestra inactividad, y nos comprometemos a rendir cuentas ante las personas con y para las que trabajamos. **VALENTÍA:** Decimos la verdad al poder y actuamos con convicción en la justicia de nuestras causas.
Compromiso con nuestros TRES ATRIBUTOS ORGANIZACIONALES	Capacidad para demostrar sensibilidad hacia las diferencias culturales y cuestiones de género, así como el compromiso con la igualdad de oportunidades. Capacidad para demostrar apertura y voluntad de aprender sobre género/ la aplicación de la perspectiva de género, los derechos de la mujer y la diversidad en todos los aspectos del trabajo de desarrollo. Compromiso con las políticas de protección de Oxfam para garantizar que todas las personas que entran en contacto con Oxfam estén lo más seguras posible.
Asegurarse de ADOPTAR ACTIVAMENTE EL ENFOQUE DE LIDERAZGO FEMINISTA DE OXFAM y de aplicar los principios y las doce prácticas en su trabajo. Leer más sobre esto aquí	Para este puesto, hemos seleccionado tres de las **COMPETENCIAS CONDUCTUALES** más relevantes del modelo de liderazgo de Oxfam. **Capacidad de influencia:** Tiene la capacidad de relacionarse con las distintas partes interesadas, de manera que genera un mayor impacto para la organización. Identifica oportunidades para influir con eficacia y, cuando estas oportunidades no

	existen, tiene la capacidad de generarlas con respeto y eficacia. **Establecimiento de relaciones:** Entiende la importancia de construir relaciones, tanto dentro como fuera de la organización. Tiene la capacidad de relacionarse con las partes interesadas habituales y las que no lo son, de manera que se genera un mayor impacto para la organización **Conciencia propia:** Es capaz de desarrollar un elevado nivel de conciencia propia que relaciona con sus fortalezas y debilidades, así como con el impacto que ejerce en los demás. Su conciencia propia le permite moderar y autorregular su comportamiento, para así controlar y canalizar sus impulsos y lograr buenos propósitos.

EXPERIENCIA, CONOCIMIENTOS, COMPETENCIAS

Esenciales

Habilidades y Experiencia:

- Profesional en ciencias sociales, ciencias políticas, relaciones internacionales, desarrollo u otras disciplinas afines.
- Experiencia mínima de 5 años en gestión de proyectos orientados al fortalecimiento de organizaciones locales, articulación en redes e incidencia en políticas públicas vinculadas a democracia, derechos humanos y espacio cívico.
- Experiencia en gestión de proyectos financiados por donantes bilaterales, con presupuestos anuales superiores a 100.000 USD.
- Conocimiento y aplicación de enfoques de seguimiento, evaluación, aprendizaje, rendición de cuentas y gestión por resultados.
- Experiencia en incidencia, influencia y construcción de alianzas estratégicas.
- Experiencia en gestión de subvenciones o fondos dirigidos a organizaciones de sociedad civil.
- Excelentes habilidades interpersonales y de comunicación, con capacidad para trabajar en equipos multidisciplinarios, multiculturales y en entornos virtuales.
- Alta capacidad de organización, gestión de prioridades y trabajo bajo presión.
- Proactividad, autonomía, capacidad de adaptación y habilidades de escucha.
- Español fluido (oral y escrito).
- Disponibilidad para viajar en el territorio nacional y para participar en actividades regionales según plan de trabajo y políticas institucionales., Requeriría tener posibilidad de viajar incluyendo algunos fines de semana.

Deseables

- Nivel de inglés intermedio o avanzado
- Experiencia en coordinación de proyectos regionales o multipaís

RECLUTAMIENTOS SEGUROS

Oxfam se compromete a prevenir cualquier tipo de comportamiento no deseado en el trabajo, incluido el acoso sexual, la explotación y el abuso, así como la falta de integridad y la mala conducta financiera; y promover el bienestar de niños, niñas, jóvenes y personas adultas. Oxfam espera de todo el personal y voluntariado este compromiso a través de nuestro código de conducta. Damos una alta prioridad a garantizar que solo aquellas personas que comparten y demuestran nuestros valores sean contratadas para trabajar con nosotras/nosotros.

Todas las ofertas de empleo están sujetas a referencias satisfactorias y controles de detección adecuados(que pueden incluir controles de contraterrorismo, protección y antecedentes penales).